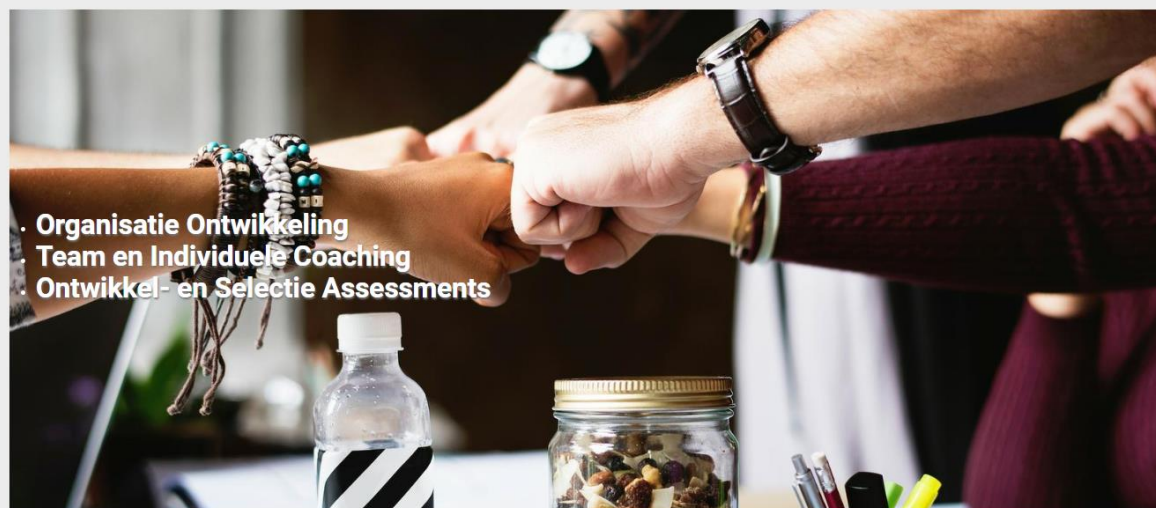




Organisatie Ontwikkeling
Team en Individuele Coaching
Ontwikkel- en Selectie Assessments



"EXPERT IN PERSOONLIJKE & ORGANISATIE EFFECTIVITEIT"

FOCUS OP ORGANISATIE ONTWIKKELING

De missie van SKUS Coaching & Consulting is om organisaties te ontwikkelen met als doel ze effectiever, competitiever en aantrekkelijker te maken. Integraal onderdeel van onze missie is om mensen te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling, waardoor zij zelfbewuster, energieke en krachtiger worden.

Onderzoek en jarenlange ervaring heeft aangetoond wat focus op organisatie ontwikkeling kan doen met het verandervermogen en de effectiviteit van organisaties. De kern van deze ontwikkeling ligt nagenoeg altijd bij de persoonlijke groei van mensen.

Weten wat focus op organisatie ontwikkeling inhoudt? Ontdekken wat het jouw organisatie kan opleveren? [Lees meer >>](#)

VOOR ORGANISATIES

Zijn onderstaande **topics** bij jouw organisatie ook *top of mind*?

Denk je wel eens na over het volgende of wil je een besluit nemen over...

1. Het doorontwikkelen van je organisatie naar 'the next level' van professionaliteit



2. De noodzaak tot aanpassen, reorganiseren of herstructureren van je organisatie. Of je hebt dit recent gedaan en vraagt je af: "Hoe nu verder?"
3. Het krachtiger maken van je directie team, leadership en/of (middle) management en zorgen voor maximale synergie in de samenwerking
4. Het eerder herkennen en gestructureerd in kaart brengen van talent binnen de organisatie, het gericht en bewust inzetten en het ontwikkelen hiervan
5. Het verbeteren van samenwerking binnen en tussen teams en afdelingen, het verhogen van de productiviteit, het leervermogen en het werkplezier. Hen meer autonoom en zelfsturend laten werken
6. Het verhogen van de succesratio bij personeelsselectie (d.w.z. het significant verlagen van uitval in de eerste jaren na rekrutering of na promotie)
7. Het doorlichten/assessen van een bepaalde medewerkersgroep of team (bijvoorbeeld het leadership, de commerciële buiten- of binnendienst enz.) om zo beter te kunnen bepalen welke ontwikkelinterventie(s) noodzakelijk of wenselijk zijn
8. Het vlot trekken of aan de gang krijgen van een disfunctioneel, niet (voldoende) presterend team

MEER INFORMATIE OVER WAT SKUS VOOR JOUW ORGANISATIE KAN BETEKENEN?



WAAROM SKUS?

Bij SKUS zijn we resultaatgericht, open minded en no nonsense. Zowel bij organisatie ontwikkeling als in coaching trajecten.

Wij zijn doortastend door de juiste analyse en aanpak van uitdagingen op het vlak van organisatie- en persoonlijke effectiviteit.

Meer weten over onze werkwijze en waarom klanten kiezen voor SKUS? [Lees meer](#) >>



VOOR PERSONEN

(PROFESSIONALS EN PARTICULIEREN)

Komen de volgende punten je bekend voor of herken je soortgelijke vragen...

(Executive en Business Coaching)

1. Ik zit met een aantal persoonlijke vraagstukken en zoek een onafhankelijke, kundige coach die dit met mij kan ontrafelen en die helpt hefbomen te vinden. Iemand die snel tot de kern komt en niet te soft is. Wie kan dat?
2. Ik wil graag meer met mijn bedrijf/afdeling/team, maar hoe concretiseer ik mijn ideeën? Hoe pak ik het aan en wat voor hulp heb ik nodig?
3. Mijn organisatie/afdeling/team groeit (of de resultaten nemen juist af), waardoor ik genooddaakt ben om zaken anders te organiseren. Ik ben van nature meer een ondernemer dan een manager. Hoe pak ik dit slim aan?

(Personal en Loopbaan Coaching)

1. Hoe zorg ik ervoor dat ik niet word geïdeld door 'de waan van de dag'?
2. Weerstand en conflictsituaties: hoe kan ik hier effectief mee omgaan?
3. Hoe kan ik ervoor zorgen dat collega's hun eigen verantwoordelijkheden nemen in plaats van dat ik ze overneem?
4. Wat wil ik nu precies met mijn (volgende stap in mijn) carrière
5. Hoe kan ik mijn carrière ombuigen om te gaan doen waar ik echt goed in ben en écht energie van krijg
6. Wat kan ik doen om 'duurzaam inzetbaar' te blijven, hoe en wat moet ik precies ontwikkelen, waardoor ik (mentaal) fit en vitaal door kan in mijn loopbaan

MEER WETEN OVER EXECUTIVE & BUSINESS, PERSONAL & LOOPBAAN COACHING?

OVER SKUS

"EXPERT IN PERSOONLIJKE & ORGANISATIE EFFECTIVITEIT"

SKUS Coaching & Consulting werd in het voorjaar van 2018 opgericht door Drs. Sjoerd Kustermans ([zie Biografie](#)) en richt zich met zijn dienstverlening op de menskant van organisatie effectiviteit en op (inter- en intra)persoonlijke vraagstukken.

Lees hier over de [achtergrond van de organisatie SKUS](#) en de [refenties](#).

MEER WETEN? NIEUWSGIERIG, INTERESSE, BEHOEFTE OM VRIJBLIJVEND TE SPARREN? BEL OF MAIL ONS

in het kort

Bedrijfskundige met focus op de mens

- Executive & Business, Personal & Loopbaan Coaching
- Leiderschap, Team & Organisatie Ontwikkeling
- Boardlevel / Management Consulting
- Strategisch HR Advies

SKUS
COACHING & CONSULTING



contact

Drs. S.C.M. (Sjoerd) Kustermans

info@skus.nl

+31(0)6 53 43 05 46

route

Lavendelheide 43
4841 NS Prinsenbeek (Breda)



SKUS
COACHING & CONSULTING

[HOME](#) [VOOR WIE](#) [WAAROM SKUS](#) [OVER SKUS](#) [CONTACT](#)



VOOR ORGANISATIES

De missie van SKUS Coaching & Consulting is om organisaties te ontwikkelen met als doel ze effectiever, competitiever en aantrekkelijker te maken. Integraal onderdeel van onze missie is om mensen te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling, waardoor zij zelfbewuster, energieke en krachtiger worden.

SKUS is gespecialiseerd in change, persoonlijke en organisatie effectiviteit. We focussen ons op organisatie ontwikkeling en op (inter- en intra)persoonlijke vraagstukken.

Onderzoek en jarenlange ervaring heeft aangetoond wat focus op organisatie ontwikkeling kan doen met het verandervermogen en de effectiviteit van organisaties. De kern van deze ontwikkeling ligt nagenoeg altijd bij de persoonlijke groei van mensen.

Ontdek hieronder wat focus op organisatie ontwikkeling precies inhoudt en wat het jouw organisatie kan opleveren.

Daaronder zie je meer voorbeelden van organisatie topics/issues waarmee je wellicht te maken hebt/krijgt.

- Effectieve opvolgingsplanning (succession planning) en gerichte ontwikkeling van jullie talenten en potentiële 'successors' (talent management)
- Ontwikkelen van sterker (persoonlijk) leiderschap binnen de organisatie en hoe hierin gericht te investeren
- Beter kunnen bepalen welke ontwikkelinterventies het beste zijn om in te zetten bij jullie talenten en teams
- Het voorkomen of oplossen van een crisis met een van je medewerkers, binnen een afdeling/team

WAT HOUDT HET IN?

focus op organisatie ontwikkeling

Organisatie ontwikkeling betekent in onze visie het continue verbeteren van en investeren in organisatie effectiviteit en verandervermogen, met als kernaandachtsgebieden de persoonlijke effectiviteit van mensen en de effectiviteit van teams.

Daarbij richten we ons met name op:

- Optimale organisatie inrichting/structuur
- Het juiste talent maximaal inzetten voor de specifieke job
- Ideale teamsamenstelling(en) voor de beste samenwerking en maximale output
- Talent/potentieel continue en gericht ontwikkelen, schaduwgedrag minimaliseren
- Geen 'zachte heelmeesters'; tijdig inzien en doorpakken waar nodig
- (Blijven) ontwikkelen in goede en slechte tijden, tijdens hoog- en laagconjunctuur



WAT IS HET EFFECT?

van focus op organisatie ontwikkeling

Niveau van leiderschap en persoonlijke effectiviteit van mensen	↑
Effectiviteit van teams, afdelingen en samenwerking	↑
Verzuim	↓
Verandervermogen, employee engagement en daarmee employee retention	↑
Aantrekkingskracht richting de arbeidsmarkt	↑
Recruitment juiste talent: efficiëntie en doeltreffendheid ↑, de kosten ↓	↓
Het totale resultaat van de organisatie stabiel	↑

VOORBEELDEN VAN VRAAGSTUKKEN

ZIJN DEZE BIJ JOU TOP OF MIND (OF ZOU DEN ZE DIT MOETEN ZIJN...)?

Denk je wel eens na over het volgende of wil je een besluit nemen over...

- Medewerkers die meer zelf 'the lead' nemen in hun werk, professionele ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid (employability)
- Hoe je medewerkers vitaal, trots en betrokken te houden voor jullie organisatie
- Het verhogen van de medewerkers tevredenheid (employee engagement) waardoor je beter in staat bent talent te binden, te boeien en nieuw talent makkelijker wordt aangetrokken

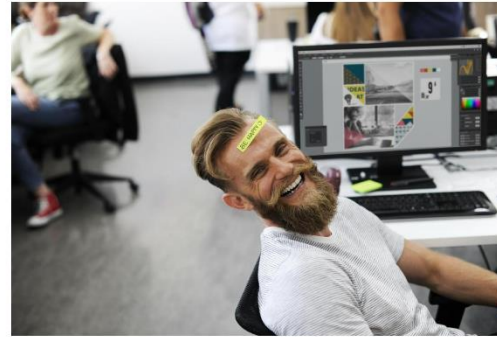
MAAK HIERONDER JE KEUZE

Bovenstaande topics liggen typisch op het vlak van organisatie ontwikkeling. Meer weten over oplossingen, kies hieronder voor [ORGANISATIE ONTWIKKELING](#).

ORGANISATIE ONTWIKKELING



PERSOONLIJKE ONTWIKKELING



BEHOEFTE OM TE SPARREN? WIL JE ADVIES OF GERICHTE HULP? BEL OF MAIL ONS



VOOR PERSONEN

(PROFESSIONALS EN PARTICULIEREN)

De missie van SKUS Coaching & Consulting is om organisaties te helpen ontwikkelen, met als doel ze effectiever, competitiever en aantrekkelijker te maken. Integraal onderdeel van onze missie is om mensen te helpen bij hun persoonlijke ontwikkeling, waardoor zij zelfbewuster, energieke en krachtiger worden.

SKUS is gespecialiseerd in change, persoonlijke en organisatie effectiviteit. We focussen ons op organisatie ontwikkeling en op (inter- en intra)persoonlijke vraagstukken.

Door aandacht voor en focus op (inter- en intra)persoonlijke vraagstukken, hebben wij al vele mensen persoonlijk en professioneel verder geholpen in hun ontwikkeling en bij het maken van de juiste keuzes. Dit doen we door middel van Personal en Executive Coaching. Lees hieronder meer daarover.

INDIVIDUELE ONTWIKKELING

Voor individuele, persoonlijke groei en ontwikkeling biedt SKUS [Executive en Business Coaching](#) en [Personal en Loopbaan Coaching](#) aan.

Coaching trajecten kunnen al dan niet vooraf worden gedaan, opgevolgd worden door, worden gecombineerd of onderdeel zijn van een van de volgende **oplossingsrichtingen/methodes**:

- Talent en Ontwikkel Assessment (Odin Development Compass / ODC)
- Leiderschap, Management, Talent ontwikkelprogramma
- Persoonlijke Effectiviteit programma
- Persoonlijke interventies (i.g.v. teamcrisis, persoonlijke/professionele crisis, bij dreigende burn/bore outs)
- Advies bij leiderschap/loopbaan/doorgroei/opvolgingsvraagstukken
- Conflictbemiddeling/mediationtrajecten

Geïnteresseerd of wil je meer weten over een individueel ontwikkeltraject, coaching of heb je behoefte aan 'gewoon' een goed gesprek? Neem dan [contact met ons](#) op.

Ben je juist op zoek naar oplossingen voor je team, afdeling of de organisatie? Lees dan over de [focus op organisatie ontwikkeling](#). [Lees meer >>](#)

EXECUTIVE & BUSINESS COACHING



PERSONAL & LOOPBAAN COACHING



ORGANISATIE ONTWIKKELING



BEHOEFTE OM TE SPARREN? WIL JE ADVIES OF GERICHTE HULP?



OVER DRS. SJOERD KUSTERMANS

OPRICHTER EN EIGENAAR VAN SKUS COACHING & CONSULTING

Sjoerd is Bedrijfskundige en Senior Coach. Hij behaalde een BBA titel in Human Resource Management en een MSc (Drs) titel in Bedrijfswetenschappen. Hij studeerde af in het domein Strategie & Organisatie, richting Change Management: ontwerp van verandering van organisaties. Dit deed hij onder supervisie van dé expert in change management en organisatie dynamica, Prof. Dr. Thijs Homan van Nyenrode Business University.

Gedurende zijn carrière in het bedrijfsleven volgde Sjoerd diverse management/leadership development programma's aan gerenommeerde instituten zoals RSM/Erasmus University en De Baak Business Academy. Hij is [gecertificeerd coach \(StiB\)](#), volgde zijn opleiding aan de School voor Coaching en is tevens geaccrediteerd als [Insights Discovery practitioner](#) en [Odin Development Compass \(ODC\) certified professional](#). Deze effectieve methoden/instrumenten, gebaseerd op het gedachtengoed van Prof. Dr. Carl Jung, zet hij al vele jaren succesvol in bij het verbeteren en ontwikkelen van organisaties, teams en mensen/professionals.

Gaandeweg zijn carrière specialiseerde Sjoerd zich steeds verder in organisatie dynamica en de analytische psychologie van Prof. Dr. Carl Jung. Door jarenlange opleiding en leertherapie leerde hij het Jungiaans / analytisch werken steeds beter verstaan en in te zetten ten behoeve van het ontwikkelproces van zijn cliënten. Hij is nog altijd gefascineerd over de manier waarop dit waardevolle gedachtegoed steeds weer gericht en impactvol ingezet kan worden om mensen en organisaties te helpen zich diepgaand te ontwikkelen; mensen (en daarmee teams en organisaties) in beweging krijgen 'to become their true self'.

Voordat hij zijn bedrijf SKUS Coaching & Consulting oprichtte, werkte Sjoerd meer dan 20 jaar succesvol in het bedrijfsleven in diverse sales, business consulting en eindverantwoordelijke HR Management en directiefuncties. Hij deed zijn ervaring op bij gerenommeerde, internationale corporates zoals PriceWaterhouseCoopers, Sanofi en AstraZeneca als ook in professionele kleine en middelgrote familiebedrijven zoals CSS en Riwal. Deze ervaring, opgedaan in uiteenlopende sectoren en tijdens (macro- en bedrijfs)economische voor- en tegenspoed, maken hem allround.

Sjoerd werkte samen met vele 'high demanding' CEOs, Directors en Managers aan complexe organisatie issues, waarbij hij een coachende en vertrouwensrol had. Door hen en andere professionals waarmee hij heeft gewerkt, wordt Sjoerd steevast geroemd en gewaardeerd om zijn scherpte en hoge mate van organisatie- en intermenselijke sensitiviteit. Zijn mensgerichte doch confronterende stijl en de doortastendheid waarmee hij vaak de vinger op de zere plek weet te leggen, zijn typische kenmerken waarop men kan bouwen en vertrouwen.

"QUOTE"

Een CEO waarmee hij samenwerkte, typeerde het eens als volgt: "Sjoerd weet door een soort natuurlijke combinatie van "soft en hard HRM" en gerichte coaching, op een menselijke en tegelijkertijd vaak directe, tastbare, impactvolle wijze uiteindelijk altijd te zorgen voor resultaat en beweging bij mensen, teams en de organisatie. In goede en minder goede tijden...". [Meer referenties>>](#)

EIGEN ERVARINGEN

(door Sjoerd Kustermans):

In mijn rollen als eindverantwoordelijke HR Directeur en Manager (initiator, implementator en opdrachtgever van ontwikkelprogramma's en -trajecten) heb ik gedurende mijn carrière veel impact gehad en successen bereikt door continue te focussen op organisatie ontwikkeling en op (inter- en intra)persoonlijke vraagstukken.

- Zelf heb ik waargenomen wat gerichte aandacht (of het gebrek daaraan) deed met de teams waarin en teamgenoten met wie ik werkte
- Als mens en professional heb ik zelf ervaren wat persoonlijke coaching met mijn groei heeft gedaan en hoe het heeft bijgedragen aan te worden wie ik écht ben
- Ik zie dagelijks de impact op de organisaties, de mensen en teams die ik (pro)actief begeleid, coach en/of waarin ik intervenieer
- Als coach en consultant geeft het me veel energie en geniet ik enorm van het proces en de positieve impact die mijn werkwijze heeft op het succes van de organisaties, teams en mensen voor en met wie ik mag werken

WIL JE DRS. SJOERD KUSTERMANS PERSOONLIJK ONTMOETEN OF INHUREN OM TE SPREKEN OP EEN SEMINAR OF CONGRES? NEEM DAN CONTACT MET ONS OP



in het kort

Bedrijfskundige met focus op de mens

- Executive & Business, Personal & Loopbaan Coaching
- Leiderschap, Team & Organisatie Ontwikkeling
- Boardlevel / Management Consulting
- Strategisch HR Advies

SKUS
COACHING & CONSULTING



contact

Drs. S.C.M. (Sjoerd) Kustermans

info@skus.nl

+31(0)6 53 43 05 46

route

Lavendelheide 43
4841 NS Prinsenbeek (Breda)

